

Le développement de compétences doit répondre à des besoins de formation identifiés.
Grâce à une formule de formation personnalisée, vous investissez sur votre capital humain.
Vos compétences et connaissances sont optimisées et votre performance reconnue.
Les aptitudes développées pendant la formation, vous assurent agilité et adaptabilité professionnelle.

▲ OBJECTIFS

- Maîtriser les fondamentaux du rôle de formateur
- Créer un module de formation efficace et motivant
- Développer ses méthodes pédagogiques
- Animer avec aisance pour captiver son public

▲ DÉTAILS DE LA FORMATION

PRÉ-REQUIS



Aucun

PUBLIC



Toute personne amenée à
former de manière
occasionnelle

DURÉE



14 heures

MODALITÉ



Individuel

FORMAT



Face à face : 1 journée
Visio-formation : 2 sessions
de 3h30

ÉVALUATION



Application en
environnement professionnel

FORMATEUR



Il possède des compétences
techniques et une expérience
professionnelle métier

ACCESSIBILITÉ HANDICAP



Un besoin spécifique, nous
étudions la solution pour
adapter la formation avec un
réfèrent handicap

▲ MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques et de pratiques dans l'environnement professionnel
- Adaptation du contenu en fonction des besoins professionnels
- Utilisation du sujet à former comme cas pratique et fil conducteur de la formation
- Élaboration d'un plan personnel de développement (se fixer les objectifs à atteindre sur une période déterminée) et débriefer des réalisations lors des séances de REX (Retour sur Expérience) en visio



Cette formation vous intéresse ?

Contactez-nous : formation@capecia-formations.fr | 04 42 50 50 11

Consultez sur notre site et découvrez nos
programmes de formation sur mesure.



 PROGRAMME**CONNAITRE LES FONDAMENTAUX DE LA FORMATION**

- Comprendre le positionnement et la posture de formateur
- Comprendre les conditions d'apprentissage d'un adulte
- Connaître les principales méthodes pédagogiques
- Connaître les outils de la formation
- Intégrer le vocabulaire de la formation

CONCEVOIR UNE ACTION DE FORMATION

- Analyser les besoins, attentes et objectifs de la formation
- Déterminer le format, la durée, le nombre de séquence et les moyens
- Concevoir un scénario pédagogique
- Acquérir une démarche pour structurer un déroulé et des séquences d'animation
- Faire la différence entre les objectifs et objectifs opérationnels
- Identifier la méthode de formation adaptée
- Concevoir le kit pédagogique nécessaire à l'animation : livret, supports pédagogiques, outils...

ANIMER LA FORMATION

- Connaître les différents types d'animation
- Intégrer des outils interactifs
- Adapter son animation et son approche selon le public et le sujet
- S'approprier les techniques d'animation verbales et non verbales (voix, posture, regard, déplacement, gestuelle)
- Structurer son intervention (présentation, cadrage, démarrage, animation, échange et clôture)
- Gérer l'animation du groupe
- Gérer les situations difficiles de la formation (désaccord, passivité, questions difficiles)
- Évaluer les acquis de la formation

